

sustainable job fit

Sinnstiftend handeln. Wandel begleiten.

Wir bringen Organisationen und Talente zusammen, in denen sie gemeinsam mit anderen gleichgesinnten Menschen daran arbeiten können, dass unsere Welt besser wird, z. B. in Hilfsprojekten, durch Bildung, nachhaltige Produkte und eine wirtschaftliche Arbeitsweise, die besonders ressourcenschonend ist, orientiert am Gemeinwohl.

Unsere Talente zeichnet dabei aus, dass sie die Herausforderungen des technologischen, demografischen und gesellschaftlichen Wandels als Chance begreifen und auf Basis neuen Methodenwissens Organisationen helfen, auch künftig wirksam zu sein.

Das können sowohl NGOs, Govts und andere NPOs sein, aber auch Social Businesses und verantwortungsvolle Unternehmen mit wirtschaftlicher Betätigung, die sich den Zielen der Gemeinwohlökonomie verbunden fühlen und auch danach handeln.

Wie?

Wir matchen Organisationen und Talente auf Basis unseres *sustainable job fit*-Assessments. Am Ende finden wir geeignete Organisationen für die passenden Talente, basierend auf Werten, die uns wichtig sind:

- Menschenwürde und Vielfalt

Wir begreifen unsere Talente als Menschen, die die Welt verändern, Zukunft aktiv gestalten, auf Basis geteilter Werte.

Unsere Haltung haben wir zum Prinzip unseres Handelns gemacht.

Was?

Wir vermitteln geeignete Organisationen an passende Talente:

- für nebenberuflich ehrenamtliches Arbeiten, und
- für hauptberuflich, faire neue Arbeit mit Gemeinwohlorientierung und Sinn.

Warum?

Der demographische Wandel hat dazu geführt, dass immer mehr Organisationen immer weniger frei verfügbaren Talenten gegenüberstehen.

Und die gesellschaftliche Transformation bewirkt, dass Talente zunehmend eine Arbeit suchen, die sinnstiftend ist. Bei der das Ziel der Organisation die entscheidende Rolle spielt. Wichtig ist dabei aber auch z.B. faire Bezahlung, eine nachhaltige Arbeitsweise und wertschätzendes Miteinander. Wir nennen das *sustainable job fit*.

Unser Matchingprozess ist

- anonym,
- unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft und Religion,

sodass ausschließlich die Eignung für eine Rolle ausschlaggebend ist.

- Transparenz und Wirksamkeit

Wir führen unser Matching auf Basis von standardisierten, wissenschaftlich qualitätsgesicherten Assessments durch. Es gibt Assessments sowohl für die Organisationen als auch für die Talente. Es geht dabei um die Einschätzung, eine Rolle besonders wirksam wahrnehmen zu können.