

Interviewleitfaden

für Frau 100 Talent (Muster) Assessment: sales.skillware

Empfohlenes Vorgehen

1. Legen Sie als erstes einen Anforderungswert zwischen 0 und 100 für jeden skill fest. In der Regel wird dieser Wert 50 oder größer sein. Tragen Sie den Wert auf Seite 2 unter Anforderung in das Kästchen ein.
2. Führen Sie das Interview unter zu Hilfenahme des Interviewleitfadens. Für jeden skill werden Ihnen grundsätzlich vier Fragen vorgeschlagen. Bei besonders hoher Ausprägung eines skills werden Ihnen zwei zusätzliche Fragen vorgeschlagen, um diesen skill intensiver zu beleuchten.
3. Werten Sie das Interview aus, indem Sie bei jedem skill aufgrund der Antworten und des Verhaltens des Kandidaten
 - die Verhaltensanker (Aussagen) unter dem hellblauen Notizfeld bewerten
 - und anschließend einen Mittelwert über alle Verhaltensanker bilden.

Tragen Sie diesen Wert jeweils in das Kästchen Interview ein. Bewerten Sie ausschließlich das Verhalten des Kandidaten im Interview, idealerweise auf der Basis Ihrer Notizen.
4. Bilden Sie einen Mittelwert zwischen den Ergebniswerten des Onlineassessments und des Interviews und tragen diesen in das Kästchen Ergebnis ein.
5. Kennzeichnen Sie die Abweichung zwischen Anforderung und Ergebnis durch Ankreuzen des entsprechenden Kreises. Grün = erfüllt die Anforderung, rot = erfüllt die Anforderung nicht, gelb = weder eindeutige Erfüllung noch eindeutige Nichterfüllung der Anforderung.